



**Accordo integrativo per area dirigenza sanitaria anno 2021**  
**distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere sull'anno 2021**  
**oltre alla consistenza del fondo di retribuzione di risultato**

Il giorno 18 dicembre 2024 presso la direzione generale dell'ARES 118, sita in via Portuense n. 240 – Roma, si sono riunite le parti negoziali composte dalla delegazione di parte pubblica di ARES 118 e dalla delegazione di parte sindacale dell'Area Sanità.

Le parti sottoscrivono, in via definitiva, l'allegata ipotesi di "Accordo Integrativo per area dirigenza sanitaria anno 2021 distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere sull'anno 2021, oltre alla consistenza del fondo di retribuzione di risultato", a seguito dell'esito positivo del controllo esercitato e della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale in data 24 ottobre 2024, ai sensi del comma 1 dell'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

Per la Delegazione di Parte Pubblica,

Dott. Narciso Mostarda, Direttore Generale	
Dott.ssa Luisa Mariucci, Direttore Amministrativo ff	
Dott.ssa Stefania Iannazzo, Direttore Sanitario ff	
Dott.ssa Luisa Mariucci, Dir. UOC Governo Risorse Umane	

Per la Delegazione di Parte Sindacale,

ANAAO ASSOMED Dott. Giuseppe Di Tommaso Dott. Roberto Vecchioni	
F.V.M. Dott. Alessandro Polidori Dott.ssa Barbara Cerreto	



CIMO FESMED/CIMO Dott. Alessandro Caminiti Dott.ssa Francesca Pezzoli	
CIMO FESMED/COSIPS Dott.ssa Alessandra Ceracchi	
AAROI EMAC Dott. Fabio Perciaccante Dott. Luigi Zurlo	
FP CGIL MEDICI Dott.ssa Stefania Onorini	
FEDERAZIONI CISL MEDICI Dott.ssa Valeria Catracchia	
FASSID Dott.ssa Margherita Tomassini Dott.ssa Filomena Miozza Dott.ssa Sabrina Di Persio	
UIL FPL MEDICI Dott. Giuseppe Di Domenica Dott.ssa Sara Barone	

Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

Ipotesi accordo integrativo per area dirigenza sanitaria anno 2021  
distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere sull'anno 2021,  
oltre alla consistenza del fondo di retribuzione di risultato

Il giorno 27/9/2023, presso la direzione generale dell'ARES 118, sita in via  
Portuense n. 240 – Roma, si sono riunite le parti negoziali composte da:

Per la Delegazione di Parte Pubblica,

Dott.ssa Maria Paola Corradi, Direttore Generale	
Avv. Claudia Borzi, Direttore Amministrativo	
Dott. Domenico Antonio Ientile, Direttore Sanitario	
Dott.ssa Luisa Mariucci, Dir. UOC Governo Risorse Umane	

Per la Delegazione di Parte Sindacale,

ANAAO ASSOMED Dott. Giuseppe Di Tommaso Dott. Roberto Vecchioni	
F.V.M. Dott. Alessandro Polidori Dott.ssa Barbara Cerreto	
CIMO FESMED/CIMO Dott. Alessandro Caminiti <i>DR FRANCESCA PELLICCI</i>	



CIMO FESMED/COSIPS Dott.ssa Alessandra Ceracchi	
AAROI EMAC Dott. Fabio Perciaccante	
FP CGIL MEDICI Dott.ssa Stefania Onorini	
FEDERAZIONI CISL MEDICI Dott.ssa Valeria Catracchia	
FASSID Dott.ssa Margherita Tomassini Dott.ssa Filomena Miozza Dott.ssa Sabrina Di Persio	
AMPO ASCOTI FIALS MEDICI Dott. Massimo Casarini	
UIL FPL MEDICI Dott. Giuseppe Di Domenica	

IN TALE DATA HANNO CONCORDATO

Visto il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 che, nel ridefinire, tra l'altro, il ruolo della contrattazione integrativa, ha ribadito che la stessa è finalizzata al conseguimento di obiettivi e risultati che assicurino efficienza e produttività;



ARES  
118

Visto il contratto integrativo aziendale per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'area della dirigenza medica siglato in data 19 aprile 2017, con il quale si sono stabilite le modalità di erogazione della retribuzione di risultato per i dirigenti medici (Allegato 1);

## ARTICOLO I

Considerato che nella riunione odierna le parti hanno concordato di confermare le modalità, stabilite allora per la sola Dirigenza Medica, con cui deve essere corrisposta la retribuzione di risultato per tutta la dirigenza dell'Area della Dirigenza Sanitaria, come individuata dal CCNL oggi vigente per tale area, per l'anno 2021 e di sottoscrivere apposito accordo in tal senso;

Considerato che per la corresponsione della retribuzione di risultato 2021 sono confermati per l'AREA della Dirigenza Sanitaria i parametri e i criteri applicati negli anni 2006-2018 per la sola dirigenza medica, compreso il criterio relativo all'incidenza delle assenze considerando non più il dettaglio delle assenze effettuate nell'anno ma facendo riferimento al dato delle "Presenze attese" (cfr. Allegato 1);

di stabilire che, i residui scaturenti dalla differenza tra la consistenza del Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 94 CCNL 2016/2018 dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2021 e l'effettivamente speso nei medesimi anni (Allegato 2), così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane, e i residui scaturenti dalla differenza tra la consistenza del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 96 CCNL 2016/2018 dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2021 e l'effettivamente speso (Allegato 2), così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane, saranno erogati come retribuzione di risultato in aggiunta alle consistenze del Fondo per la retribuzione di risultato art. 95 CCNL 2016/2018 dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2021 (Allegato 2):

di dare atto che tale distribuzione verrà effettuata così come prescritto da comma 11 dell'articolo 95 del CCNL 2016/2018 dell'Area della Dirigenza Sanitaria e pertanto con la ripartizione di cui all'allegato 2 per l'anno 2021.

di dare atto che la distribuzione del fondo del risultato e dei residui dei fondi verranno distribuiti per un massimo dell'80% del totale, il restante 20% verrà distribuito solo dopo la certificazione definitiva da parte della Regione Lazio.





SISTEMA SANITARIO REGIONALE



Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

**IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO  
PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

Il giorno 20 luglio 2016, presso La Sala Riunioni della sede legale dell'ARES 118, sita in via Portuense 240 - Roma, si sono riunite le parti negoziali composte da:

Per la Delegazione di parte pubblica,

Dott.ssa Maria Paola Corradi, Direttore Generale	
Dott. Gianfranco Ventura, Direttore Amministrativo f.f.	
Dott. Domenico Antonio Ientile, Direttore Sanitario	
Dott.ssa Maria Antonietta Cervellini, Direttore f.f. U.O.C. Stato Giuridico	
Dott.ssa Luisa Mariucci, Direttore U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale	
Dott. Vittorio Altomani, Direttore SUES Rieti Viterbo	

Per la Delegazione di parte sindacale,

ANAAO ASSOMED	
F.V.M.	
CIMO	
FASSID	
AAROI	
CGIL MEDICI	
CISL MEDICI	
UIL FPL	

**FIALS**

che sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Accordo da sottoporre al controllo del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40/bis, decreto legislativo n. 165/2001.

## LE PARTI COME SOPRA RAPPRESENTATE

Visto il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 che, nel ridefinire, tra l'altro, il ruolo della contrattazione integrativa, ha ribadito che la stessa è finalizzata al conseguimento di obiettivi e risultati che assicurino efficienza e produttività.

Visto l'accordo integrativo sottoscritto in data 11 maggio 2010, con il quale si era stabilito che, per la liquidazione del fondo di risultato per gli anni 2006-2010 le quote individuali erano attribuite con i seguenti criteri:

- incarico di Struttura complessa parametro 1,10
- incarico di Struttura semplice parametro 1,05
- altri incarichi parametro 1.00
- per l'attribuzione della quota unitaria si tiene conto:
  - a) della valutazione individuale
  - b) della valutazione della struttura di appartenenza
  - c) del parametro individuale
  - d) delle disposizioni del decreto "Brunetta"
  - e) del periodo di rapporto di lavoro dell'anno;

Dato atto che l'accordo 11 maggio 2010 è stato confermato negli anni successivi da accordi intercorsi tra la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali dell'area della dirigenza medica con verbali sottoscritti nelle sotto indicate date:

- riunione 7 febbraio 2013, per la liquidazione anni 2011 e 2012;
- riunione del 16 luglio 2014, ulteriore conferma per il pagamento del risultato anno 2012;
- riunione 26 giugno 2015 per la liquidazione del risultato anni 2013 e 2014, 2013-2014, stabilendo il rinvio ad uno nuovo Tavolo la definizione dei criteri per gli anni a venire;

Considerato che nella riunione del 20 giugno 2016 le parti hanno concordato di confermare le modalità con cui deve essere corrisposta la retribuzione di risultato del 2015 e di sottoscrivere apposito accordo in tal senso che preservi i punti ancora oggi considerati validi dalle parti e modifichi la parte riguardante l'incidenza delle assenze sul calcolo della retribuzione di risultato ritenendo di dover superare i concetti sottostanti alle abrogate disposizioni del "decreto Brunetta"

Ciò premesso, pertanto le parti

## CONCORDANO

per la corresponsione della retribuzione di risultato anno 2015 sono confermati i parametri e i criteri applicati negli anni 2006-2014, con definizione puntuale del criterio relativo all'incidenza delle assenze considerando non più il dettaglio delle assenze effettuate nell'anno ma facendo riferimento al dato delle "Presenze attese", come di seguito precisato:

- per presenze attese si deve intendere il numero di giorni di presenza che l'Azienda si attende siano fatti, calcolati togliendo i riposi obbligatori e il sabato per chi è su cinque giorni lavorativi, le ferie di competenza dell'anno, un tetto di giorni di assenza effettuati a qualsiasi titolo che non vanno a decurtare il risultato, il numero di festività infrasettimanali che mediamente sono pari a 11 giorni, quindi tenendo conto delle due tipologie di orario del





REGISTRO PRESENZE PERSONALE

ARES  
118

personale turnante su sei giorni e sul restante personale su cinque giorni lavorativi, come di seguito schematizzato:

	turnanti e turno unico su 6 giorni	Turno unico su 5 giorni
Giorni per anno	365	365
Riposo	52	104
Ferie	36	32
Festività infrasettimanali	11	11
Assenze a vario titolo	27	<del>14</del> 32
Presenze attese	239	<del>204</del> 196

con decurtazioni proporzionali in caso di presenze effettive minori alle presenze attese. Ai fini del computo delle presenze vanno calcolati anche i riposi compensativi.

Fassial  
DT  
15/12/2016

ALL. 2

fondi 2021			
	POSIZIONE	DISAGIO	RISULTATO
CONSISTENZA	2.289.243,00	1.941.499,46	195.801,64
speso al 31/12/2021	1.720.869,68	1.183.266,41	21.346,15
speso al 30/04/2022	33.929,45	112.562,39	
residuo	534.443,87	645.670,66	174.455,49

in applicazione del comma 11 dello stesso articolo 95, dovrà ripartire le risorse disponibili del suddetto unico nuovo fondo in modo tale da garantire, a ciascuna delle tre categorie di dirigenti di cui al comma 2, lett. a), b) e c), quote di risorse - che verranno poi rese disponibili, sempre annualmente, per gli utilizzi di cui al comma 7- proporzionalmente non inferiori a quelle risultanti dalla certificazione del 2019.

PROPORZIONI FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	percentuale di ripartizione	valori di partenza (fondo 2019)	valori di arrivo (fondo 2020)	utilizzo effettuato fino al 30/04/2022 degli importi di competenza fondo 2021	retribuzione di risultato distribuibile
MEDICI	84,46	164.828,38	165.365,74	21.346,15	144.019,59
NON MEDICI	9,04	17.652,08	17.709,63	-	17.709,63
PROF INFERM.	6,50	12.684,92	12.726,27	-	12.726,27
	100,00	195.165,38	195.801,64	21.346,15	174.455,49

PROPORZIONI PER L'EROGAZIONE DEI RESIDUI SUGLI ALTRI FONDI 2021	percentuale di ripartizione	residui degli altri fondi distribuibili
MEDICI	84,46	996.674,54
NON MEDICI	9,04	106.737,56
PROF INFERM.	6,50	76.702,43
	100,00	1.180.114,53

	totale distribuibile
MEDICI	1.140.694,13
NON MEDICI	124.447,19
PROF INFERM.	89.428,70
	1.354.570,02

ACCORDO DEL 12 GIUGNO 2023 APLICAZIONE ART.95 comma 4° CCNL 2016/2018

IPOTESI AZIENDA

CONSISTENZA 2020 DA DETERMINAZIONE REGIONE LAZIO 19059 / 2022

anno 2019									
DIRIGENZA MEDICA 2019	posizione	disagio	risultato	TOTALE FONDI	% premio risultato	% solo residui			
FONDO 2019	2.236.856,00	1.945.136,55	164.828,38	4.346.820,93					
50650	-1.408.730,44	-1.437.824,68	-164.828,38	-3.008.383,50	84,454%	96,308%			
RESIDUO 2019	831.125,56	507.311,87	0	1.338.437,43					
DIRIG. SANITARIA NON MEDICA 2019	posizione	disagio	risultato	TOTALE FONDI					
FONDO 2019	20.890,77	8.508,04	17.655,26	47.054,07					
speso	-7.354,48	-3,56	-17.359,20	-24.611,24	9,046%	1,593%			
RESIDUO 2019	13.636,29	8.504,48	302,06	22.442,83					
DIRIG. PROF. INFERMIERISTICHE 2019	posizione	disagio	risultato	TOTALE FONDI					
FONDO 2019	48.010,03		12.684,92	60.694,95					
speso	-16.835,43		-10.200,70	-29.036,13	6,499%	2,099%	ANCORA CON LA PTA		
RESIDUO 2019	29.174,60		2.484,22	31.658,82					
TOTALI DA CUI RICAVARE %	2.305.756,80	1.953.644,59	195.168,56	1.389.752,80					

anno 2020										
DIRIGENZA SANITARIA 2020	posizione	disagio	risultato	TOTALE FONDI	quote rimborsate	solo risultato	solo residui	totale	MEDIA TOT / UNITA'	unita'
FONDO 2020 (*)	2.289.244,37	1.941.501,24	181.262,43	4.412.008,04		143.462,89	802.150,09	945.612,98	9.344,00	101,2
speso arg. 05/2023	-1.738.422,96	-1.659.418,32	-11.397,13	-3.409.233,41	sanitari	15.366,74	13.269,37	28.636,11	15.648,15	1,83
RESIDUO 2020	550.821,41	282.082,92	169.870,30	1.002.774,63	prof san	11.040,67	17.484,87	28.525,54	11.056,41	2,50
(*) valori da determinazione R.L. 19059/2022; in attesa di riacconto di ns. nota 2188 del 30/01/2023 con la quale si chiedevano chiarimenti su scostamento rispetto ai valori già da noi determinati										
anno 2021										
DIRIGENZA SANITARIA 2021	posizione	disagio	risultato	TOTALE FONDI	quote rimborsate	solo risultato	solo residui	totale	MEDIA TOT / UNITA'	unita'
FONDO 2021 (**)	2.289.243,00	1.941.499,46	195.801,64	4.426.544,10	medici	147.335,29	1.132.659,64	1.279.994,93	13.010,72	98,38
speso arg. 05/2023	-1.785.760,77	-1.299.896,16	-21.346,15	-3.076.003,07	sanitari	15.781,52	18.736,74	34.518,26	11.506,09	3
RESIDUO 2021	533.482,23	642.603,31	174.455,49	1.350.541,03	prof san	11.339,68	24.689,16	36.027,84	12.009,28	3
(**) da certificare R.L.										
anno 2022										
DIRIGENZA SANITARIA 2022	posizione	disagio	risultato	TOTALE FONDI	quote rimborsate	solo risultato	solo residui	totale	MEDIA TOT / UNITA'	unita'
FONDO 2022 (come il 2021 (**))	2.289.243,00	1.941.499,46	195.801,64	4.426.544,10	medici	145.366,85	1.098.978,33	1.244.245,18	12.771,97	97,42
speso arg. 05/2023	-1.790.304,27	-1.300.349,13	-23.676,92	-3.113.410,32	sanitari	15.570,68	18.177,92	33.748,60	4.176,81	8,08
RESIDUO 2021	499.838,73	641.150,33	172.124,72	1.313.133,78	prof san	11.187,19	23.952,81	35.140,00	12.034,25	2,92
(**) da certificare R.L.										
totale										
						172.124,72	1.141.009,06	1.313.133,78		108,42



Ente/Collegio: AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA - ARES 118

Regione: Lazio

Sede: ROMA - VIA PORTUENSE N. 240

**Verbale n. 33 del COLLEGIO SINDACALE del 24/10/2024**

In data 24/10/2024 alle ore 14.00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

**SPERANZINA DE MATTEO**

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**GIANDOMENICO MARCHESE**

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**GERARDA MARASCO**

Assente giustificato

Partecipa alla riunione GRAZIANO CERASI - IN QUALITA' DI SEGRETARIO VERBALIZZANTE - DELIBERAZIONE AZIENDALE N. 474 DEL 23/05/2023.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

omissis

1. Esame posta pervenuta al Collegio:

- Prot. n. 6824/2024 del 09-10-2024 - UOC Governo Risorse Umane: Correzione tabella della relazione tecnico finanziaria all'accordo dirigenza sanitaria del 27-02-2023.

Il Collegio prende atto e ritiene esaustivi i dati integrativi forniti dalla UOC GRU-Governo Risorse Umane e, per l'effetto, procede al rilascio della certificazione di competenza, come da successiva trattazione del punto n. 3) e relativo apposito verbale delle operazioni.

omissis



## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 24/10/2024 alle ore 14.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo nota e-mail del 22/10/2024 presso la sede del ARES 118 - Sede legale, via PORTUENSE N. 240, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 94 - 95 - 96/2019 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Accordo Integrativo per Area Dirigenza Sanitaria anno 2023, distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere sull'anno 2020 e anno 2021, oltre alla consistenza del fondo di retribuzione di risultato, stipulato tra le parti in data 27-02-2023, (Prot. n. 5434/2024 e n. 5436/2024 del 29-07-2024) con ultime integrazioni con nota prot. n. 6824/2024 del 09-10-2024.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 5434 - 5436 del 29/07/2024 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 5434 - 5436 del 29/07/2024 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Si rileva, in ogni caso, che l'Ares 118 ha provveduto nelle tempistiche come di seguito:

- 27-02-2023: Stipula degli accordi;
- 29-07-2024, Prot. n. 5434/2024 e n. 5436/2024, trasmissione al Collegio, con ultime integrazioni con nota prot. n. 6824/2024 del 09-10-2024;
- integrale pagamento dei fondi preventivamente rispetto alla trasmissione al Collegio dell'Accordo, come evincibile dalla documentazione acquisita.

Il Collegio stabilisce di provvedere al rilascio della certificazione di competenza ed esprime la raccomandazione circa una necessaria maggiore attenzione alla tempistica di rito prevista dal CCNL nell'esigenza che per le successive certificazioni venga seguito il corso rituale prescritto dalla normativa vigente in materia circa l'attività amministrativa de quo e di non procedere al pagamento in assenza della prescritta certificazione.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:  
NO.